



**А.А. БЕЗЫМЯННЫХ,**  
**председатель ГМПР**

## **С ВЕКОВЫМ ЮБИЛЕЕМ!**

**УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ВЕТЕРАНЫ,  
РАБОТНИКИ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ! ПОЗДРАВЛЯЮ  
ВАС С ЮБИЛЕЕМ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА!**

100 лет назад принципы социального партнерства стали основой работы профактива Уральского областного комитета Всероссийского профессионального союза рабочих-металлистов - предшественника нынешнего Свердловского обкома ГМПР. За вашими плечами - активная работа в тревожные годы становления советского государства, в период тяжелейших военных испытаний, в сложное время восстановления народного хозяйства, в период рыночной экономики. Профактиву приходилось решать сложнейшие задачи, связанные с закрытием предприятий и реструктуризацией производств, сохранением трудовых коллективов, добиваться продвижения принципов достойного труда.

Вот уже 100 лет вы показываете прекрасный пример ответственной, вдумчивой заботы о тех, чьими силами живет российская металлургия. За эти годы вы стали надежной опорой горняков и металлургов. Благодаря вашей настойчивости вы остаетесь той организацией, которая пользуется заслуженным авторитетом и в любых непростых ситуациях умеет находить верные решения. Один из примеров - областное тарифное соглашение, заключаемое областной организацией ГМПР с министерством промышленности и науки и Союзом промышленников и предпринимателей области.

Сегодня Свердловская областная организация ГМПР объединяет почти 130 тысяч членов профсоюза. Такое доверие является убедительным свидетельством ее эффективности в борьбе за права и интересы трудящихся, в организационном укреплении профсоюзных рядов.

Благодарю всех профсоюзных работников, активистов, ветеранов профсоюзного движения за самоотверженный труд. Желаю вашей организации роста, сплоченности, новых успехов в отстаивании социально-трудовых прав работников, а каждому члену профсоюза - неравнодушия, активности, новых свершений в труде, крепкого здоровья и благополучия!



**Евгений КУЙВАШЕВ, губернатор  
Свердловской области.**

## **С ЮБИЛЕЕМ!**

**Дорогие друзья!  
От всей души поздравляю вас со 100-  
летием Свердловской областной  
организации Горно-металлургического  
профсоюза России!**

**Д**ля нашего региона, в экономике которого металлургический комплекс играет ключевую роль, это важный и большой праздник. Профессиональные союзы металлистов с 1918 года прошли долгий и непростой путь, сохранили свою организацию во время Гражданской и Великой Отечественной войн, выстояли в трудные годы реформирования экономики и политической системы страны.

Сегодня Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России, объединяющая около 130 тысяч трудящихся, является одним из наиболее авторитетных и влиятельных общественных объединений Урала.

Высоко ценю деятельность профсоюзных организаций, их весомый вклад в социально-экономическую жизнь

региона. Профсоюзы – надежный партнер органов государственной власти Свердловской области в вопросах защиты интересов трудящихся, разрешения трудовых споров и урегулирования конфликтов правовыми, цивилизованными методами. Сейчас, когда стабильность и единство общества являются гарантией дальнейшего роста экономики Среднего Урала, повышения уровня жизни людей, эта работа приобретает особую значимость. Особенно важной считаю деятельность профсоюзов по обеспечению социальной стабильности в моногородах Свердловской области, в которых горно-металлургические предприятия часто являются градообразующими.

Сегодня в Свердловской области принята и реализуется программа «Пятилетка

развития», призванная вывести регион в тройку лидеров социально-экономического развития в России. Важнейшими направлениями программы являются развитие и модернизация промышленности региона, повышение уровня жизни уральцев и их социальной защищенности, укрепление позиций гражданского общества.

Уважаемые горняки и металлурги, члены Горно-металлургического профсоюза России!

Благодарю вас за добросовестный труд, ответственность, профессионализм и весомый вклад в социально-экономическое развитие Свердловской области. Желаю вам дальнейших успехов в благородной деятельности по защите прав трудящихся, удачи, благополучия, уверенности в своих силах, счастья и здоровья!

**Валерий КУСКОВ, председатель  
Свердловской областной  
организации ГМПР**

## **МЫ ДОСТОЙНЫ НАШИХ ТРАДИЦИЙ**

**Уважаемые металлурги и горняки  
Свердловской области! Дорогие  
друзья!**



**М**ы отмечаем вековой юбилей нашей областной организации. В конце января исполнилось ровно сто лет с момента, когда в грозном 1918 году состоялась первая областная конференция Профсоюза работников-металлистов и горнорабочих региона, откуда и ведется отсчет славной истории нашей организации.

Металлурги и горняки всегда были у руля рабочего класса Урала, самоотверженным трудом создавали мощную базу металлургической промышленности страны и регионов. Сегодня, оценивая прошедшее, можно по-разному говорить о роли и месте профсоюзов в советское время. Но нельзя не признать их значительного вклада в становление и развитие нашего государства, великой страны, в которой было немало сделано для трудящихся. По оценкам наших зарубежных коллег,

социальные завоевания трудящихся западных стран вряд ли были столь весомыми, если бы не была так высоко поднята планка заботы о Человеке труда в СССР.

За вековую историю нашей областной профсоюзной организации в ней трудились многие тысячи, даже миллионы членов профсоюза, профактивисты разных поколений. Низкий поклон им и благодарность. Сегодня их эстафету приняли мы. Не подобрать слов, которые могли бы в полной мере выразить благодарность соратникам по профсоюзу за поддержку, за доверие, за всестороннее сотрудничество.

100-летие нашей областной организации – большое событие не только для тех, кто непосредственно связал свою жизнь с работой в профсоюзе. Это праздник всей области, металлургическая промышленность которой является основой бла-

гополучия всего областного края. И мы достойно встречаем эту значимую дату, и не только созданием праздничной атмосферы, но и реальными делами. На всех мероприятиях ГМК региона действуют качественные коллективные договоры. Свердловский областной комитет ГМПР на заседаниях областной отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений постоянно поднимает проблемные вопросы по выполнению областного Соглашения, прилагает усилия, чтобы все его пункты и разделы выполнялись качественно и в срок. И в момент празднования нашего юбилея, положив руку на сердце, можем с полной уверенностью сказать, что мы достойны нашей вековой истории и делаем все для реализации наших идей и основного предназначения – защиты Человека труда.

МЕТНО-ПЕРЕВЫВОРНАЯ КАМПАНИЯ  
ИМОВ СОЮЗА ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ.

## Это наша история

# БЮЛЛЕТЕНЬ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОГО СОЮЗА  
РАБОЧИХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

5

...влияние членским билетом.  
...и анкету с ним  
...тебе 5 лет  
...билете (своепере-  
...отметки об уплате  
...о пособиях, о бесра-  
...номы с того месяца,  
...билет был всегда  
...работка и уплаты  
...тени в членском  
...коем я точенно  
...ту и не даст тебе  
...снских уставом.  
...ставил я в союз  
...евого взноса.  
...переходил в  
...оказ  
...мал сере-  
...ставил в  
...отказа  
...их през и  
...зависим  
...е этого  
...перс-  
...в это  
...пр-  
...сь  
...не

ВСЕРОССИЙСКИЙ  
СОЮЗ РАБОЧИХ МЕТАЛЛИСТОВ.

Главный № 430145  
Районное отделение

Фамилия

Имя

Отчество

Год рождения

Профессия

Профсоюз с

Вступил

Виза

МОСКВА



# СЛАВНЫЙ ПУТЬ ДЛИННОЮ В ВЕК

**«А годы летят, наши годы, как птицы, летят, и некогда нам оглянуться назад». Так пела и поет сегодня вчерашняя молодежь, а ныне убеленная сединами старая гвардия, за плечами которой нелегкий труд на благо Среднего Урала – опорного края державы.**

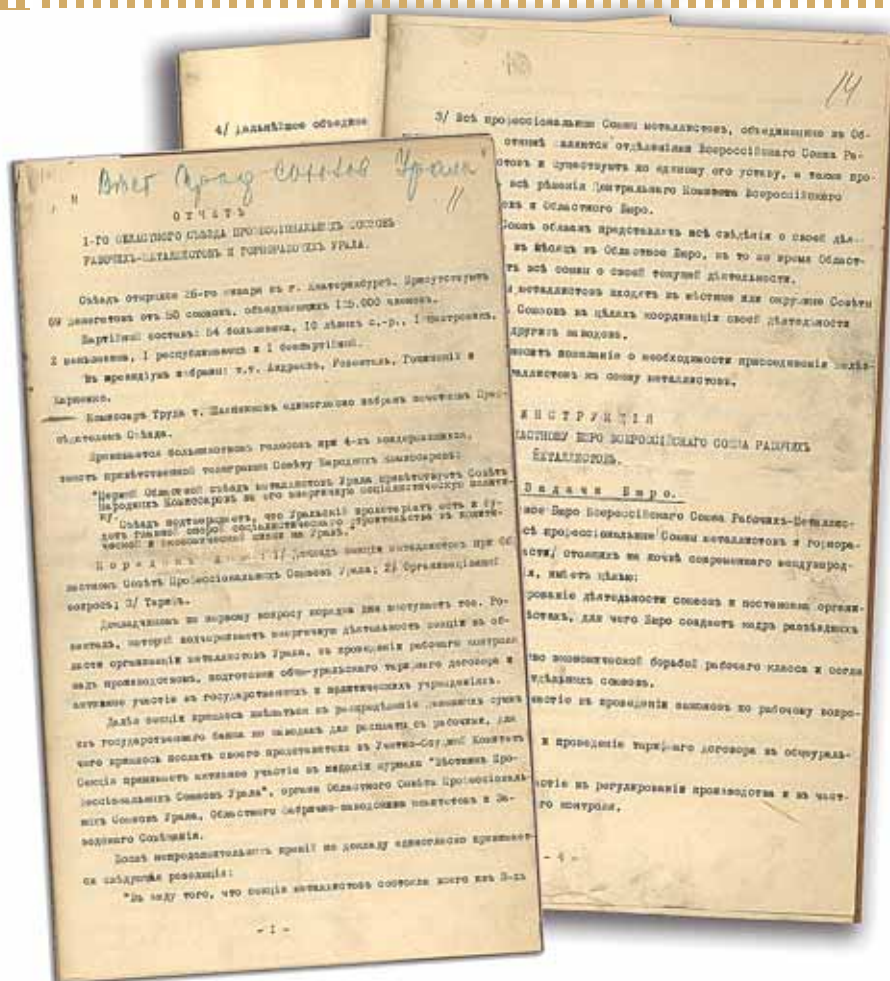
**А оглянуться назад порой просто необходимо, чтобы увидеть и оценить результаты своего поистине самоотверженного труда в разные сложные периоды жизни страны, общества. Да и повод для этого весьма весомый и значимый: 100-летний юбилей уральских профсоюзов.**

**Ф**едерация профсоюзов Свердловской области торжественно отметила эту дату. Точкой отсчета истории ФПСО стал прошедший в феврале 1918 года съезд профсоюзов «всех производств Уральской области». Тогда в объединенную организацию вошли профсоюзы различных отраслей, в том числе Союз металлистов – прародитель сегодняшнего Горно – металлургического профсоюза России. Интересный факт: 26 января 1918

года, за три дня до того, открылся первый учредительный съезд Профсоюза рабочих-металлистов и горнорабочих Урала. Именно эта дата является официальным днем рождения Свердловской областной организации ГМПР. Его делегаты, объявив перерыв, приняли участие в съезде профсоюзов «всех производств Уральской области», а после его завершения вернулись к обсуждению своих проблем и заседали еще три дня.

Известно, что многие

уральские профсоюзы возникли одними из первых в дореволюционной России. Происходило это после царского манифеста от 17 октября 1905 года. Новорожденные организации пытались брать на себя характерные для профсоюзов функции по защите интересов работников, таких, как требование введения 8-часового рабочего дня, повышения зарплаты и обеспечения других льгот и гарантий. Тем не менее, эти организации долго не просуществовали,



поскольку их деятельность была запрещена режимом.

И только 1917-1918 годы считаются временем рождения отраслевых профсоюзов, объединивших уже созданные на предприятиях организации. Так профсоюзные организации национализированных казенных и частных металлургических заводов дали жизнь объединению, которое сегодня именуется как «Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР)».

В то время не было еще нынешних флагманов отечественной индустрии: ни Нижнетагильского металлургического комбината, ни Первоуральского новотрубного завода, ни комбината Урал-электромедь, ни многих других гигантов черной и цветной металлургии Урала, составляющих сегодня основу экономики региона и нынешней областной организации профсоюза. Тогда ее стержень составили такие предприятия, как «Красная кровля» (так назывался тогда

Верх-Исетский металлургический завод), Надеждинский завод (ныне Надеждинский металлургический завод), Ревдинский завод (сегодня НЛМК-Урал) и десятки других, часть из которых уже закрыта, но многие работают и по сей день.

Профсоюз рабочих-металлистов и горнорабочих Урала по праву носит славу первопроходца, доказав свою принципиальность и боевитость в деле отстаивания прав и интересов работников. Достаточно сказать, что

## ДЛИННОЮ В ВЕК

его члены были участниками первых забастовок в царские времена против произвола приказчиков и их хозяев. Они первыми направили добровольные боевые дружины на борьбу с дутовскими и колчаковскими отрядами, провели первые субботники по ликвидации разрухи.

В первые же дни своего существования профсоюзные комитеты на предприятиях потребовали перерасчета зарплаты рабочим и практически повсеместно этого добились. А в итоге профсоюзные лидеры Урала стали инициаторами процесса национализации металлургических предприятий.

В те годы рабочие месяцами не получали заработную плату. Профсоюзными лидерами был разработан и организован институт касс взаимопомощи, в то время как кассы заводоуправлений нередко пустовали. Профсоюз старался обеспечить хлебом рабочих и семьи ушедших на фронт красногвардейцев, организовывал их быт, помогал во всем.

Благодаря сплоченности и самоотверженному труду коллективов, большинство

заводов пережили это суровое время, и к 20-м годам прошлого столетия металлургия Урала начала оживать и набирать обороты.



С каждым последующим годом увеличивался объем производства, улучшалось экономическое положение предприятий, росла производительность труда. Вместе с совершенствованием основной технологии металлургического и горных производств качественно менялся и кадровый состав, возрастал уровень образования и подготовки рабочих.

30-е годы прошлого века

признаны наиболее успешным и прогрессивным периодом для большинства горных и металлургических предприятий области. Эти годы характерны активным участием трудящихся в управлении производством, а также борьбой за создание условий для комфортного труда и отдыха трудящихся и членов их семей.

Усилиями коллективов предприятий и профсоюзного актива проводилась коренная реконструкция старых заводов и строительство новых.

Именно в 30-е годы XX века были построены все флагманы уральской металлургии: Нижнетагильский меткомбинат, Синарский и Первоуральский трубные, Уральский алюминиевый и Пышминский медэлектролитный заводы и другие. Дальнейшее развитие получили горнорудные предприятия.

Перестройка промышленности области осуществлялась при непосредственном участии профсоюза горняков и металлургов. Родилось и социальное партнерство, естественно, с учетом реалий тех лет. Но именно тогда была введена практика заключения коллективных договоров между администрацией и профсоюзными органами.

Много делал профсоюз для развития трудовой ак-



### К 3-му Областному с'езду Профсоюзов Урала.



**Делегаты от металлистов.**

тивности рабочих, непосредственными организаторами выступали завкомы профессиональных союзов, важную роль играли производственные совещания.

Особое внимание уделялось распределению жилья, улучшению быта и отдыха населения, расширению культурпросветработы, ликвидации неграмотности, подготовке индустриальных кадров.

Профсоюз - во главе нова-

торского, а затем и стахановского движения. Тогда профсоюзам были полностью переданы функции по социальному страхованию и охране труда. В 1937 году профсоюз горняков и металлургов уже управляет целой сетью санаторно-профилактических учреждений.

Однако этот взлет профсоюза, как и многие другие добрые начинания того времени, остановила Великая

Отечественная война.

Профессиональные союзы СССР вместе со всем народом встали на защиту Родины, еще сильнее сплотили 25-миллионную армию своих членов.

Вся деятельность областной организации профсоюза горняков и металлургов в годы войны была подчинена одному лозунгу: «Все для фронта, все для победы!». Профсоюзы принимали самое активное и непосред-



ственное участие в превращении страны в единый военный лагерь, в перестройке всех отраслей народного хозяйства, возглавили трудовой героизм трудящихся, решали социальные проблемы, что, в конечном счете, способствовало повышению квалификации и профессионализма рабочих, служащих, производственно-технического уровня всех работающих. В 1941-1945 гг. профсоюзы перестроили работу, подчинив ее главной задаче - созидательному и ратному труду в тылу.

Например, именно на ВИЗе в начале Великой Отечественной войны родились фронтовые бригады, а позднее - первые народные дружины по охране общественного порядка.

Профсоюзные организации и их руководящие органы в 1941-1945 гг. занимались переподготовкой рабочих кадров. Большая часть квалифицированных рабочих была призвана в армию и на флот или же добровольно уходила на фронт. Их заменили жены, старики и дети. Фабзавкомы и местные профсоюзные организации в центре и на местах в годы войны развернули сеть курсов, наставничество. Именно с помощью профсоюза рабочая молодежь устраивалась в школы рабочей молодежи (ШРМ). Государство и его помощники - профсоюзы готовили кадры не только для насущных потребностей военного времени, но и для будущей работы, связанной

с восстановлением народного хозяйства, развитием научно-технического прогресса.

Профсоюзные организации в своей социальной деятельности выступали и как коллективные организаторы в деле обеспечения населения информацией о положении на фронтах и тылу, поддерживали все передовое и рациональное. Профсоюзы проводили слеты передовиков производства и сельского хозяйства, организовывали выдачу дополнительных пайков, выделяли путевки нуждающимся в дома отдыха, пионерские лагеря и детские дома и многое другое.

Большое внимание уделялось работе с такими категориями граждан страны, как инвалиды войны и труда, нетрудоспособные слои рабочих и служащих, семьи фронтовиков и военнослужащих; дети, оставшиеся без родителей, беспризорные и безнадзорные.

Задачи, стоящие перед профсоюзами, требовали особого внимания, терпения, уважительного отношения к людям ратного и гражданского труда.

После Победы были послевоенное восстановление народного хозяйства, лозунг «Догнать и перегнать», прорыв в космос, гордые 60-70-е...

О работе областной организации профсоюза горняков и металлургов в каждое из десятилетий прошлого века можно написать целые книги или научные труды.

Разное время - разные задачи. Разную роль выполняли профсоюзы, но всегда были в авангарде, умели сплотить коллективы.

Кадровые профсоюзные работники, нынешние ветераны труда, с ностальгией вспоминают ушедшие годы настоящей работы и настоящей заботы о людях труда и их семьях. Добрым словом вспоминают они прежних лидеров профсоюза, порядочных и заботливых, для которых внимание к человеку труда не было пустым звуком.

Но затем на смену «застой» пришла перестройка, сулившая народу ускорение экономического развития и повышение уровня и качества жизни. Вместо этого разразился экономический и политический кризис с обвальным падением объемов производства, ростом цен, массовым сокращением рабочих мест и приватизацией предприятий. Нормой жизни стали забастовки и митинги.

Профсоюзы пытались направить беспорядочные выступления в единое русло протестного движения и при этом найти свое место в новых условиях. Принятый новой властью Трудовой кодекс резко сократил возможности профсоюзов в вопросах отстаивания прав работников.

Не сразу и не вдруг, но профсоюзные лидеры нашли способ стабилизации ситуации путем создания системы социального партнерства,

адаптированной к современности. Благодаря трехсторонним соглашениям между властью, профсоюзом и работодателями удалось найти решения многих серьезных вопросов по сохранению социальной стабильности, ставя во главу угла интересы работников, членов их семей и ветеранов.

Жизнь показала, что на большинстве предприятий ГМК региона во главе профсоюзных комитетов стояли умные, инициативные и принципиальные руководители, болеющие за успех, благодаря чему там сохранился работоспособный костяк коллектива, решавший сложные задачи развития, несмотря на экономические и финансовые трудности.

Сегодня Свердловская областная организация ГМПР - это почти 130 тысяч человек – работающих, ветеранов, учащихся. Она объединяет 59 первичных профсоюзных организаций и по праву считается одной из самых крупных и сильных во всем Горно-металлургическом профсоюзе России.

Хочется сказать несколько слов о ветеранах ГМПР, не-

работающих пенсионерах, состоящих на учете в ветеранских организациях предприятий. Недооценить вклад этой части общества в достижения и успехи горно-металлургической отрасли за прошедшие годы невозможно. Именно на долю этих людей выпала участь в разные периоды жизни страны жерт-

себя ответственность за выполнение сложнейших задач, стоявших перед обществом во все времена прошедшего столетия: в деле организации и подъема промышленности, в воспитании подрастающего поколения, в вопросах охраны труда, отстаивании прав и интересов трудящихся и многом дру-

гом. Благодаря их усилиям профсоюз всегда пользовался доверием и уважением трудящихся. Не случайно большая часть наших ветеранов после выхода на пенсию поддерживает связи с родными предприятиями и их первичками, оставаясь в рядах ГМПР.

В этом номере журнала многие из них выступают со своими воспоминаниями, подтверждая, что славный столетний путь, которым прошел наш профсоюз за свою

историю, можно назвать тернистым, трудным. Это не исключает его величия. Их деятельность, о которой они рассказывают, - убедительные штрихи к собирательному портрету нашего профсоюза. Эти люди подкупают своей надежностью, ответственностью, убежденностью, преданностью, а вместе с тем отзывчивостью и добротой. Нам не нужно стесняться своей истории,

**Сегодня Свердловская областная организация ГМПР - это почти 130 тысяч человек – работающих, ветеранов, учащихся. Она объединяет 59 первичных профсоюзных организаций и по праву считается одной из самых крупных и сильных во всем Горно-металлургическом профсоюзе России.**

зовать собой, вставая на защиту Отечества в годы Великой Отечественной войны, занимаясь восстановлением народного хозяйства в послевоенный период, преодолевая тяжелые экономические последствия развала СССР и экономики России.

Особой благодарности заслуживают бывшие профсоюзные лидеры, от профгрупп до областных выборных органов, взявших на

что-то подправлять в ней, ведь в основе ее – факты. Жизненный путь наших ветеранов не может быть не интересен, их опытом просто нельзя пренебречь.

Яркой иллюстрацией к картине бурных событий новейшей нашей истории следует отнести эпизоды из практики нынешнего председателя обкома профсоюза Валерия Кускова, приведенные в его интервью, публикуемом в журнале. Перед нами – чело-

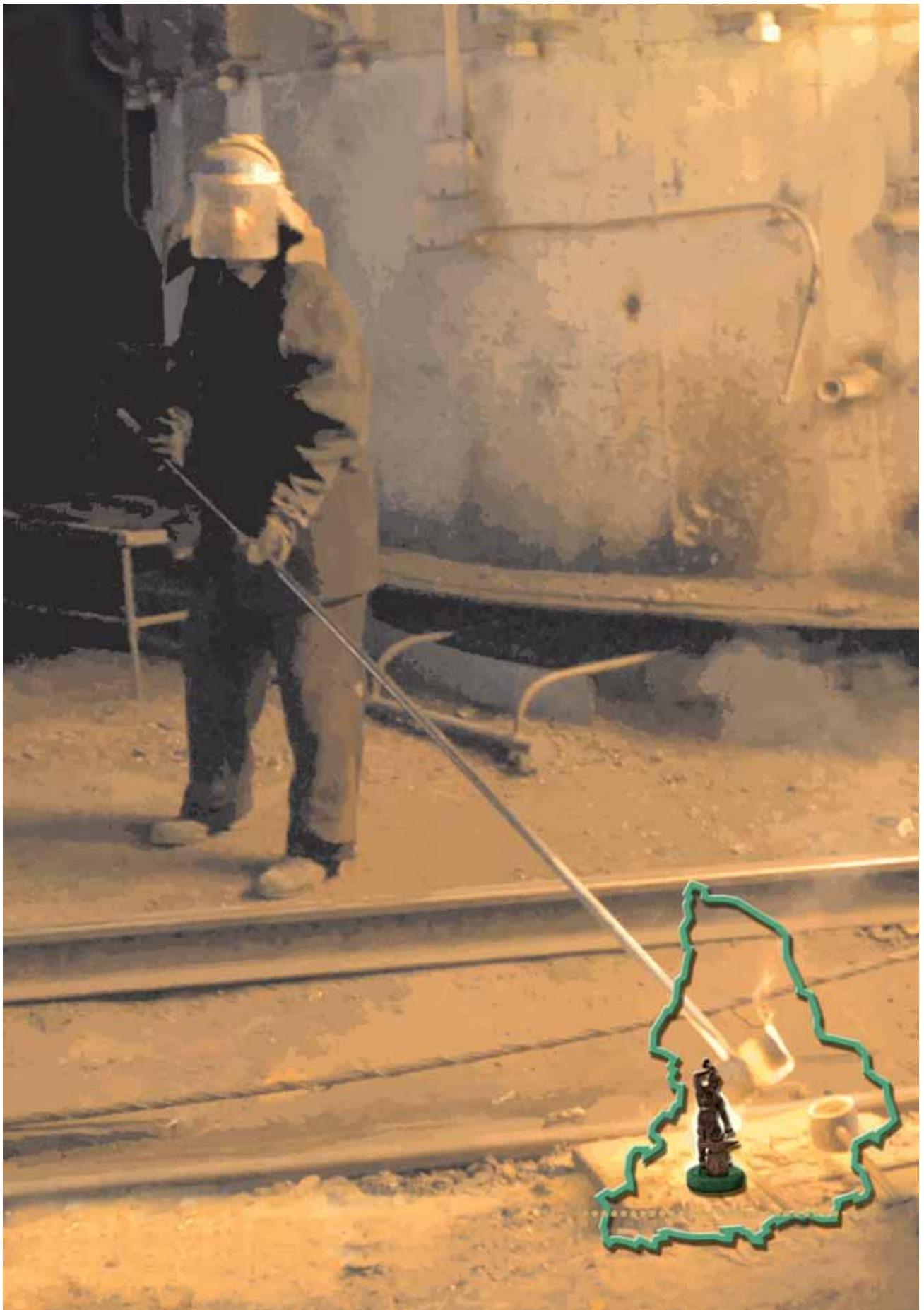
век конкретного дела, умеющий управлять ситуацией, последовательный в поступках и решениях. Он не теряется при самых острых обстоятельствах. Такие люди нужны профсоюзу, от них зависит наше «завтра».

Впереди празднование юбилея нашей областной организации. Пожелаем же трудящимся отрасли и всем членам профсоюза достойно встретить памятную дату, подтвердить славу лучшей

организации Горно – металлургического профсоюза России. Пусть передовому отряду горняков и металлургов Среднего Урала сопутствует удача во всех делах на благо трудового народа!







## СТО ЛЕТ ВМЕСТЕ! ОПЫТ, ЗНАНИЯ, ПЕРСПЕКТИВА!

О значении юбилея областной организации ГМПР для региона рассказывает Валерий КУСКОВ, лидер Свердловской областной организации ГМПР



– Валерий Николаевич, что для вас лично означает столетний юбилей Свердловской областной организации Горно – ме-

таллургического профсоюза России?

– Это событие в определенный момент заставило меня на секунду остано-

виться, абстрагироваться от текущих повседневных дел и осознать, насколько важно и ответственно то, что мне доверено руково-

дять организацией с потрясающими историей, традициями и перспективами. Именно эта мысль послужила основой для нашего юбилейного слогана: «Сто лет вместе! Опыт, знания, перспектива!». И ключевой смысл этой фразы заклю-

анахронизмом. Помните, тогда был брошен лозунг «Обогащайся!», нас призывали забыть о присущем россиянам чувстве локтя и коллективизма, возвели в ранг божества так называемую свободу личности и ее приоритет над всем об-

приходит осознание, что для эффективного развития общества нельзя полностью отказываться от прошлого, нужно брать из него все лучшее и, присовокупив новое, двигаться вперед.

**– Насколько важно это событие для нашего региона?**

– Мы знаем, что металлурги и горняки всегда были у руля рабочего класса Урала, самоотверженным трудом создавали мощную базу металлургической промышленности страны и региона. Сегодня, оценивая прошедшее, можно по-разному говорить о роли и месте профсоюзов в советское время. Но нельзя не признать их значительного вклада в

становление и развитие нашего государства, великой страны, в которой было немало сделано для трудящихся. По оценкам наших зарубежных коллег социальные завоевания западных стран вряд ли были бы столь весомыми, если бы не высоко поднятая планка заботы о человеке труда в СССР.

За свою историю профсоюзы России выполняли разные функции. Но всегда основное внимание уделялось улучшению условий труда, решению социальных проблем. 100-летие нашей областной органи-



**Валерий КУСКОВ:**

**– И меня очень радует, что снова наступают**

**времена, когда усилиями государства скромные люди, которые по большому счету и делают страну богатой своим трудом, вновь выходят из тени, рабочие профессии мало-помалу опять становятся престижными.**

чен в слове «вместе». Действительно, все действия профсоюза основаны на взаимовыручке, сплоченности и солидарности. Я очень горд, что мне выпала судьба жить и работать во имя и на благо Человека труда. Эта работа свела меня с сотнями и тысячами людей, разделяющими эту идеологию и бескорыстно служащими этой идее. Может, звучит несколько высокопарно, но это действительно так.

Если говорить честно, то в 90-е годы мне уже иногда казалось, что профсоюз становится определенным

ществом. И что в итоге? Мы помним отвратительные примеры хищничества, стремления побольше урвать под шумок реформ. И меня очень радует, что снова наступают времена, когда усилиями государства скромные люди, которые по большому счету и делают страну богатой своим трудом, вновь выходят из тени, рабочие профессии мало-помалу опять становятся престижными. Даже вернулось звание «Герой труда». Хочу подчеркнуть, что это отнюдь не означает возврата к советской идеологии, просто наконец-то





зации – большое событие не только для тех, кто непосредственно связал свою жизнь с работой в профсоюзе. Это праздник всей области, металлургическая и горнодобывающая промышленности которой являются основой благополучия всего края.

**– Валерий Николаевич, вы отдали делу защиты прав Человека труда многие десятилетия своей жизни. Расскажите, пожалуйста, о самом ярком, на ваш взгляд, событии из опыта своей профсоюзной работы.**

– Самым ярким воспоминанием было и остается участие в разрешении конфликта на шахтах Североуральских бокситовых рудников в 2008 году, когда 107 горняков шахты «Красная

шапочка» отказались подниматься на поверхность и выдвинули требования к работодателю, главным из которых было пятидесятипроцентное повышение заработной платы.

Напомню ситуацию. В это время на СУБРе шли переговоры по заключению нового коллективного договора, в которых принимали участие представители нескольких профсоюзов, кроме нас, тогда, как, впрочем, и сейчас, на шахтах действовали еще и «альтернативщики». Самыми «безбашенными» были представители Независимого профсоюза горняков России (НПГ), которые и стали главными зачинщиками конфликта, выдвинув заведомо невыполнимые требования без учета обстановки. Переговоры зашли

в тупик, о чем НПГшники оперативно сообщили своим коллегам в забой, а те, в свою очередь, настроили коллектив третьей смены шахты на столь радикальное выступление.

Представители Свердловского обкома ГМПР с самого начала протеста находились на шахте и совместно с профкомом ГМПР ОАО «СУБР» вели переговоры с шахтерами, участвовавшими в коллективной акции, работодателем ОАО «СУБР», представителями компании «РУСАЛ», прокуратурой с целью перевода переговорного процесса в рамки действующего законодательства.

Лично мне, тогда занимавшему пост заместителя председателя обкома профсоюза, пришлось трижды или четырежды спускаться в шахту, общаться с забастовщиками. Было всякое: крики, мат, иногда даже угрозы.

Анализируя события тех дней, вспоминаю, как мне в качестве переговорщика уже на поверхности пришлось выступать в окружении тысячи разъяренных горняков. Стоишь один, а вокруг – море лиц, настроенных, мягко скажем, недружелюбно. Пришлось орать, убеждать, перекрикивая неуправляемую толпу. Тогда, в горячке событий, как-то не думалось о собственной безопаснос-



ти, но со временем приходит осознание, что все могло закончиться для меня плачевно... Это и есть мое самое яркое воспоминание.

Именно взвешенная позиция обкома ГМПР стала основой мирного урегулирования конфликта. Мы организовали за счет обкома для «сидящих» в забое горняков горячее питание. Мы были практически единственной действующей связью между бастующими и поверхностью, поскольку именно через нас проходили все переговоры. В результате пред-

ставители ГМПР предложили свой проект соглашения между бастующими и администрацией, большинство пунктов которого и было отражено в итоговом документе. Да и потом, когда начались судебные процессы, обком ГМПР выступил на стороне работников в роли третьего лица...

Но если оставить в стороне эмоции, то самым важным фактом своей профсоюзной биографии я считаю успех в восстановлении трехстороннего партнерства в ГМК региона на областном уровне. К 2011

году после присоединения объединения работодателей «Союз предприятий металлургического комплекса Свердловской области» к региональному объединению работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» (СОСПП), а по сути растворению его в нем, два с лишним года мы жили без документа, регламентирующего социально-экономические отношения в нашей отрасли.

Однако, благодаря настойчивости Свердловского обкома ГМПР, поддерж-

## ОПЫТ, ЗНАНИЯ, ПЕРСПЕКТИВА!

ке профильного министерства и здравого смысла социально-ориентированных работодателей, в 2013 году мы вернулись к практике заключения регионального отраслевого соглашения, причем, сторону работодателей теперь представляет СОСПП, что в некотором смысле является более весомым, поскольку охватывает большее число отраслей и предприятий.

На сегодняшний день для меня это самое значительное событие в моей профсоюзной жизни, в котором я принял деятельное участие и которого желал всей душой.

**– Что бы вы хотели сказать читателям журнала в канун празднования столетнего юбилея нашей организации?**

- Вековую историю нашей областной профсоюзной организации писали тысячи членов профсоюза, активисты разных поколений. Низкий поклон им и благодарность.

Свердловская областная организация ГМПР, имеющая богатейшую историю преодолений и побед, замечательные традиции, за годы своего развития стала мощной силой, с которой считаются и в которую верят.

Хочу высказать слова глубочайшей благодарности и признательности за это всем членам нашего проф-

союза, нашим профактивистам, людям безграничной душевной чистоты, доброты и ответственности, благодаря которым и живет сегодня наша областная организация. Не подобрать слов, которые могли бы в полной мере выразить наши теплые чувства к вам, соратникам по профсоюзу, за поддержку, за доверие, за всестороннее сотрудничество.

Я благодарен своим учителям в деле защиты Человека труда, председателям нашего обкома профсоюза, с кем мне довелось работать, - Федору Тимофеевичу Селянину, Владимиру Григорьевичу Камскому.

Мы ценим поддержку со стороны Центрального Совета ГМПР и лично его председателя Алексея Алексеевича Безымянных и Михаила Васильевича Тарасенко, депутата Государственной Думы, а также Федерации профсоюзов Свердловской области и ее лидера Ветлужских Андрея Леонидовича, тоже представляющего профсоюзы в Госдуме.

В этот юбилейный год я хочу сказать спасибо всем нашим социальным партнерам. В первую очередь областной власти и лично губернатору Свердловской области Евгению Владимировичу Куйвашеву за внимание к нашим проблемам и всестороннюю поддержку.

Мы также благодарны третьей стороне партнерства - представителям бизнеса - за терпение, взвешенную позицию и готовность идти на компромиссы. Достичь общего взаимопонимания с партнерами не так просто. По многим вопросам мы расходимся. И все же, благодаря длительной, можно сказать, изнурительной работе сторон социального диалога, благодаря спорам, многочисленным дискуссиям, нам удается найти компромисс. И как результат, раз за разом мы вместе продвигаем наше областное отраслевое партнерство четко еще на шаг вперед.

Новое тысячелетие называют космической и компьютерной эрой. Но какие бы виртуальные и реальные пространства ни покоряло человечество, в основе его побед всегда будет Человек труда. А на страже его интересов будет стоять профсоюз.

С праздником, друзья! С юбилеем!

**Беседовал  
Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ.**



**Екатеринбург**

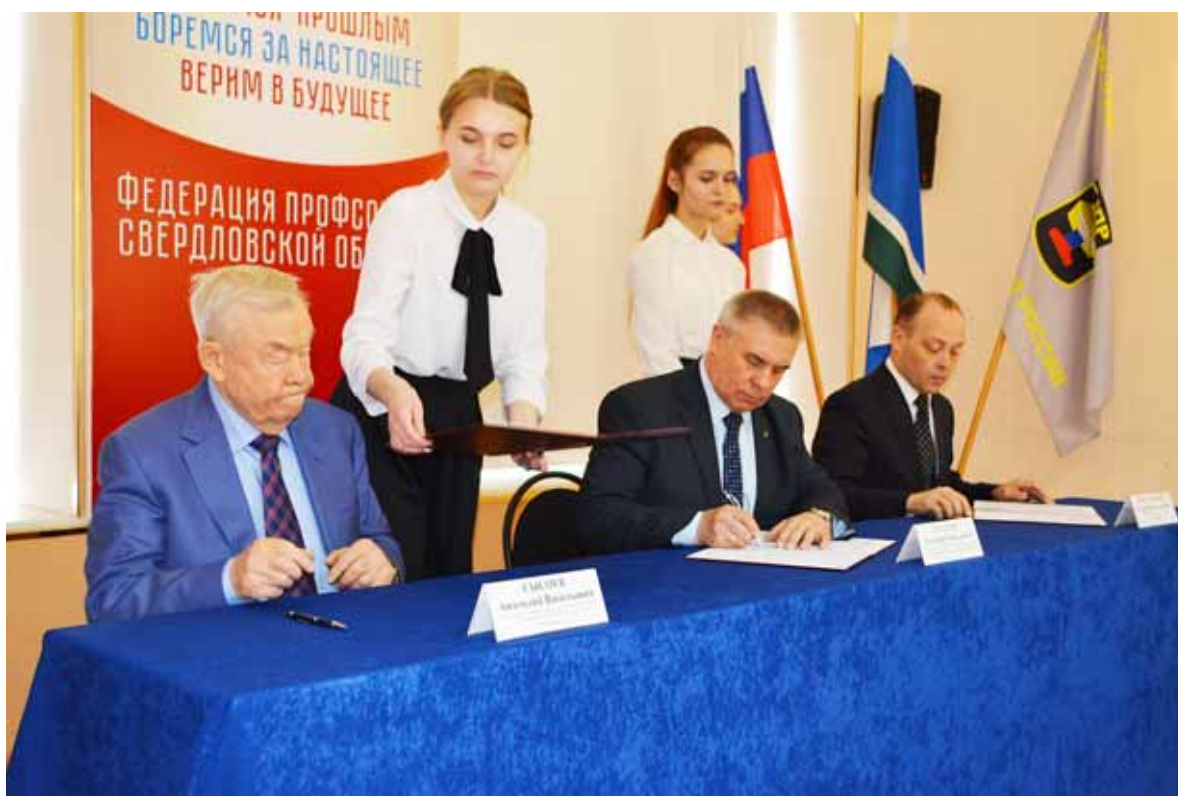


# Социальное партнерство



## Соглашение без разногласий

4 апреля в Свердловской областной организации ГМПР состоялось важное событие в сфере социального партнерства ГМК региона. Его стороны – Свердловская областная организация ГМПР, Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей и региональное министерство промышленности и науки – подписали Соглашение о внесении изменений в «Отраслевое соглашение на 2014-2016 годы» (по горно-металлургическому комплексу Свердловской области) на 2018-2019 годы. Свои подписи под Соглашением поставили представители сторон социального партнерства ГМК региона Валерий Кусков, лидер Свердловской областной организации ГМПР, Анатолий Сысоев, вице-президент СОСПП, и Сергей Пересторонин, министр промышленности и науки областного правительства. Основным достижением социальные партнеры считают то, что Соглашение было подписано без протокола разногласий.



Изменения коснулись разделов «Рабочее время» и «Оплата труда». В частности, в новой редакции прописано, что минимальный размер заработной платы работников основных производств должен превышать минимум в 1,7 раза величину прожиточного минимума для трудоспособного населения в Свердловской области, ранее этот показатель был зафиксирован на уровне 1,5 раза. Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения заработной платы, но не ниже 1,4 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Свердловской области.

Кроме того, обозначено, что все организации должны стремиться к тому, чтобы средняя зарплата была минимум в четыре раза выше величины прожиточного минимума. Конкретный порядок индексации заработной платы обязательно должен быть установлен коллективным договором или локальным нормативным актом организации.

Предваряя подписание Соглашения, в своем выступлении **Валерий Кусков** отметил, что на данный момент удастся найти взаимопонимание и компромиссные решения во всех вопросах, что позволяет удержаться от острых конфликтов интересов в отрасли. Благоприятная социальная атмос-

фера является следствием серьезной работы и ответственности паритетного партнерства. «Мы понимаем, что система социального партнерства, а по большому счету и ситуация в профсоюзном движении, неразрывно связана с положением дел в экономике области, - сказал профсоюзный лидер. - Профсоюзы не раз заявляли, что готовы всеми доступными нам формами и методами способствовать повышению эффективности производства. Современные руководители понимают значение профсоюза в развитии производственной деятельности предприятия, т.к. нельзя достичь высоких экономических показателей, роста производительности труда там, где работники ущемлены в своих правах и не имеют социальных гарантий. У нас общие цели - стремление к процветанию Свердловской области, ее жителей и, в частности, горняков и металлургов, создание всех условий для хорошей работы и получение достойной заработной платы. Надеемся, что и впредь наши совместные усилия будут оказывать реальное содействие решению стратегических задач, стоящих перед нашей отраслью».

«Сегодняшнее подписание Соглашения - это очень серьезный шаг, - отметил координатор стороны работодателей **Анатолий Сысоев**. - Социальное партнерство в металлургии имеет давние традиции, и очень хорошо,

что оно реализуется с учетом экономических возможностей предприятий ГМК региона. Развитие горно-металлургического комплекса - это тот фундамент, на котором будет продолжаться развитие области».

Как заявил **Сергей Пересторонин**, за 2017 год в области по промышленности зафиксирована отгрузка готовой продукции на сумму 1 триллион 960 миллиардов рублей, что составило 107 процентов к показателям 2016 года. 55 процентов валового продукта области приходится на ГМК региона. Он сказал: «У нас особое внимание и особое уважение к коллективам, которые создают материальные блага для всей Свердловской области. Подписанное Соглашение дает понимание того, что намеченное губернатором региона Евгением Куйвашевым в программе «Пятилетка развития» будет выполнено. Есть понимание у власти, у трудовых коллективов и их руководства, что мы все вместе идем в одном направлении, обеспечивая социальную стабильность населения Свердловской области и дальнейшее экономическое развитие».



# «Разорванная в клочья экономика» показывает стабильный рост

Из различных средств массовой информации, а в основном из сети Интернет, где прочно закрепили лидерство представители так называемой «либеральной общест-венности», потоком льется информация о проблемах российской экономики. Не так давно ушедший в отставку президент США Барак Обама полтора года назад вообще заявил, что благодаря санкциям государств западного мира против России «российская экономика разорвана в клочья».

С другой стороны, федеральные СМИ рапортуют о новых и новых успехах отече-ственной индустрии. Редакция журнала «Авангард» решила провести мониторинг работы предприятий ГМК региона, являющихся базой экономики, с целью выяс-нить, где же правда, и что, исходя из результатов, нам ждать впереди?

Начнем с того, что Свер-дловская область явля-ется крупнейшим ресур-сным, промышленным и логистическим центром страны и по большин-ству основных социаль-но-экономических пока-зателей развития вхо-дит в число ведущих ре-гионов Российской Фе-дерации, и ситуация в экономике нашей обла-сти, как минимум, долж-на быть в тренде проис-ходящих в стране про-цессов.

Сначала о глобальном. Как

заявил 4 апреля на подписа-нии Соглашения о внесении изменений в «Отраслевое со-глашение на 2014-2016 годы» (по горно-металлургическо-му комплексу Свердловской области) на 2018-2019г.г. Сергей Пересторонин, ми-нистр промышленности и на-уки Свердловской области, по итогам 2017 года объем отгруженной продукции в це-лом по промышленности со-ставил 1 триллион 960 мил-лиардов рублей, что чуть ме-нее 107 процентов к показа-телям 2016 года. А 55 процен-тов валового продукта обла-

сти приходится на ГМК реги-она.

Следует отметить, что в ре-гионе с прошлого года дей-ствует утвержденная указом губернатора Свердловской области программа «Пяти-летка развития Свердловс-кой области на 2017-2021 годы», в ней особое значение придается развитию метал-лургии и машиностроения. Программа базируется как на федеральных, так и на реги-ональных стратегических приоритетах. Именно проек-тный подход позволит скон-центрировать ресурсы на



ключевых направлениях развития экономики и социальной сферы.

Основная доля инвестиций в промышленности осваивается в металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий.

Горно-металлургический комплекс Свердловской области имеет обширную минерально-сырьевую базу, обеспечивает около половины объемов промышленного производства региона, а также производит более 12 % стали, 11 % готового проката, 24% стальных труб и 38% рафинированной меди в общероссийских объемах.

Структура металлургической отрасли Свердловской области образует полный цикл металлургического производства, включающий в себя добывающие и перерабатывающие предприятия, а также предприятия по обработке металлов. На территории региона развернуто производство черных, цветных и редкоземельных металлов, спечссплавов и высоколегированных сталей, необходимых для многих отраслей экономики России.

По данным Министерства промышленности и науки Свердловской области роль минерально-сырьевой базы региона довольно значима для России по многим полезным ископаемым. Добыча железной руды в Свердловской области составляет 20,5 % от общероссийской добычи, ванадия – 97%. В регионе на долгосрочную перспекти-

ву сохраняются достаточные запасы минерально-сырьевых ресурсов по ряду позиций – железные руды, бокситы. Горнодобывающие предприятия Свердловской области покрывают потребность в сырье металлургических заводов: по алюминиевому сырью – бокситам – до 60 %, по медной руде – до 20 %, по железной руде – 100 %.

Большинство предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области входит в состав вертикально-интегрированных компаний, основными из которых являются «Уральская горно-металлургическая компания» «РУСАЛ», «Трубная металлургическая компания», предприятия дивизиона «Урал» компании ЕВРАЗ, Группа предприятий «НЛМК» на Урале, «Группа ЧТПЗ», «Управляющая компания «Алюминиевые продукты». Кроме того, на территории Свердловской области осуществляют деятельность предприятия, входящие в финансово-промышленную группу «Ренова», и ряд других.

Чем же живут сегодня эти компании? Выживают из последних сил или идут по пути развития и приносят стабильный доход собственникам, пополняют копилку бюджета региона, обеспечивают занятость населения и стабильный заработок своим наемным работникам?

Наиболее показательными, на взгляд редакции, является обзор действующих и планируемых инвестиционных программ предприятий

ГМК региона и их траты на социальные проекты.

**Н**ачнем с самого громкого успеха черной металлургии региона последних дней. 9 апреля на ЕВРАЗ Нижнетагильском металлургическом комбинате состоялся торжественный запуск новой доменной печи №7.

Насколько важным является это событие? Доменная печь №7 ЕВРАЗ НТМК стала самой «чистой» в российской металлургии. Выбросы во время выпусков чугуна улавливаются и очищаются от примесей в рукавных фильтрах, что позволяет свести к минимуму загрязнение атмосферы. Степень очистки воздуха выросла в 2,5 раза по сравнению с действующими печами.

Объем новой печи составляет 2200 м<sup>3</sup>, проектная мощность – 2,5 млн. тонн чугуна в год. Домна оборудована двумя литейными дворами с полностью закрытыми главными и транспортными желобами, автоматизированными системами верхней и нижней загрузки сырья, воздушнонагревателями бесшахтного типа и мощными аспирационными установками.

Использование передовых технических решений на новой доменной печи обеспечит повышение эффективности работы всего доменного передела комбината как с точки зрения увеличения производительности, так и сокращения издержек. Снизится число и продолжитель-

## показывает стабильный рост

ность промежуточных ремонтов, расход кокса сократится на 5 кг/т по сравнению с показателями домны №6.

### Для справки:

**На строительстве доменной печи №7 были круглосуточно заняты около тысячи человек. За время работ было уложено 26 тысяч тонн бетона, смонтировано 21,5 тысячи тонн металлоконструкций. Проложено 670 километров кабеля, 3 километра железнодорожных путей, 2 км автомобильных дорог.**

**Управление доменной печью №7 полностью автоматизировано. Интеллектуальная система сама собирает и анализирует статистическую информацию, после чего определяет оптимальный технологический режим доменной плавки. Все трудоемкие**

**операции на горне механизированы.**

«Строительство новой доменной печи - один из крупнейших за последнее время инвестиционных проектов, имеющих высокую социальную значимость, так как позволяет предприятию сохранить квалифицированных сотрудников, а также большой экологический эффект - специалисты называют эту домну самой «чистой» в металлургии. Мы всецело поддерживаем подобные проекты техпереворужения, способствующие реальному повышению качества жизни людей, причем, не только работающих на предприятии, но и всех жителей Нижнего Тагила. Именно поэтому строительство печи, как вы знаете, получило статус приоритетного инвестиционного проекта Свердловской области», - сказал во время торжественного пуска нового производственного комплекса ЕВРАЗ НТМК **Ев-**

**гений Куйвашев.**

«Мы построили новую доменную печь в рекордные сроки - за 18 месяцев, - отметил управляющий директор ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОКа **Алексей Кушнарев.** - Все трудоемкие операции на печи автоматизированы, мощная система аспирации улавливает выбросы во время выпуска чугуна».

«Запуск новой доменной печи на ЕВРАЗ НТМК для черной металлургии - безусловно важнейшее событие последних лет, - считает также участник торжественного пуска **Валерий Кусков,** председатель Свердловской областной организации ГМПР. - Крупные вложения в производство - это один из главных отличительных признаков социально-ориентированного бизнеса. Обновление основных средств производства - залог успешности предприятия, роста производительности труда,



На фото: Вид на новую доменную печь, фото пресс-службы ЕВРАЗ НТМК

Екатеринбург





На фото: пульт управления доменной печью.  
Фото пресс-службы ЕВРАЗ НТМК



На фото: выпуск чугуна из новой доменной  
печи. Фото пресс-службы ЕВРАЗ НТМК

## показывает стабильный рост

*благополучия работников, улучшения условий их труда».*

Как отметил в своем комментарии **Владимир Радаев**, председатель первичной профорганизации ОАО «ЕВРАЗ НТМК», пуск доменной печи имеет колоссальное социальное значение и для комбината, и для всего Нижнего Тагила. *«Компанией было принято единственно правильное решение о строительстве новой домны, - прокомментировал событие профсоюзный лидер. - Если бы домну № 6 остановили на капитальный ремонт на полгода, то это повлекло бы значительное снижение производства не только во всех цехах ЕВРАЗ НТМК, но и на Качканарском ГОКе».*

*Без ввода в строй новой домны в простое могли оканчиваться сотрудники конвертерного цеха, прокатных цехов, все работники остановленной на капремонт старой печи. Сегодня большинство из них переведены на новый производственный комплекс, многие участвовали в его строительстве. В настоящее время решается вопрос по судьбе устаревшей домны. Не исключено, что будет принято решение о строительстве на ее месте еще одной новой домны, а это уже повлечет за собой появление дополнительных рабочих мест».*

Следует отметить, что на ЕВРАЗ НТМК строительство домны - не единственный инвестпроект. Сейчас здесь полным ходом идет пусконаладка нового шаропрокат-

ного стана, ведется проект по строительству еще одной автоматизированной линии по механической обработке ЖД колес.

АО «ЕВРАЗ НТМК» также известно своими социальными решениями. Его социальная политика строится на основе одного из лучших в отрасли коллективных договоров. Он предусматривает перечень социальных льгот и гарантий работникам комбината, в нем определены основные социальные программы, реализуемые на предприятии, в том числе «Программа кредитования на приобретение жилья». В целом в 2017 году на реализацию социальных и благотворительных программ предприятие направило 1 368 млн. рублей.

**Г**рандиозный инвестпроект реализуется в Каме-  
нске-Уральском. На  
промплощадке Каменск-  
Уральского металлурги-  
ческого завода («Управля-  
ющая компания «Алюми-  
ниевые продукты») завер-  
шается строительство но-  
вого прокатного комплек-  
са. Он имеет националь-  
ное значение, его потен-  
циал учтен в федеральных  
целевых программах раз-  
вития авиационной и ме-  
таллургической промыш-  
ленности РФ, он офици-  
ально признан приоритет-  
ным инвестиционным про-  
ектом, поддерживается на  
федеральном и регио-  
нальном уровнях.

Реализация этого проекта, названного «Прокатный ком-

плекс», позволит обеспечить поставки качественно новых (по геометрии и номенклатуре) полуфабрикатов,кратно увеличить долю российских изделий из самых современных алюминиевых и алюминево-литиевых сплавов в общем объеме их поставок для ведущих отечественных и зарубежных корпораций. Проектная мощность комплекса составляет 166 тыс. тонн. Однако его возможности почти в два раза выше. Он строится с перспективой полного обеспечения развивающейся российской промышленности полуфабрикатами и изделиями из алюминиевых сплавов. С 2012 года, когда стартовал проект, объемы инвестиций по нему превысили 45 млрд. рублей. Он реализуется на собственные и заемные средства, в роли основного кредитора выступает «Газпромбанк». В роли основных заказчиков и потребителей продукции выступают компании высокотехнологичных отраслей.

Строительство комплекса осуществляется в две очереди: первая (она уже реализована в 2016 году) – строительство цеха по выпуску тонких листов, вторая – строительство цеха по выпуску плит и толстых листов, а также цеха по термомеханической обработке плит и листов.

В рамках первой очереди введены в эксплуатацию и функционируют: стан холодной прокатки производства компании «Даниели» (один из самых широких станов холодной прокатки в мире), ка-





На фотографиях: новый прокатный комплекс снаружи и внутри. Фото пресс-службы ОАО «КУМЗ»

мерные печи отжига рулонов, линии поперечной резки рулонов на листы и продольной резки рулонов на ленты, высотный автоматизированный склад хранения рулонов, комплекс вспомогательного оборудования.

В рамках II очереди в режиме опытно-промышленной эксплуатации работают стан горячей прокатки компании «Даниели-Фрелинг» для выпуска горячекатаных листов и плит (входит в тройку самых широких станом горячей прокатки в мире), комплекс печного оборудования компании «Эбнер», агрегат 4-сторонней резки и фрезерный агрегат компании «МФЛ», правильно-растяжные машины усилием 120 МН и 12 МН компании «СМС-Груп», комплекс вспомога-

тельного оборудования.

## Для справки

**ОАО КУМЗ - ведущее российское предприятие, выпускающее продукцию глубокой переработки из алюминия, алюминиевых и магниевых сплавов более 70 тысяч наименований для внутреннего рынка и рынков Европы и Азии, Северной и Южной Америки.**

**Проект «Прокатный комплекс» - самый масштабный инвестиционный проект в истории Каменск-Уральского металлургического завода. По технико-технологической оснащенности он превосходит российские и европейские**

**аналоги. Под проект было приобретено уникальное оборудование, спроектированное и изготовленное по заказам специалистов КУМЗа ведущими мировыми компаниями: «Даниели», «Эбнер», «Георг» и др. Персонал нового проектного комплекса – специалисты с высшим и среднетехническим образованием, с необходимым уровнем подготовки, отвечающей требованиям производства с высоким уровнем автоматизации, с передовыми технологиями.**

По данным профсоюзного комитета КУМЗа, уже к концу 2018 года количество рабочих мест в НПК вырастет до 340, и в дальнейшем – до 400. "Отличные условия тру-



показывает стабильный рост

27



да, потенциал новых мощностей и персонала, его эффективная мотивация ориентированы на высокопроизводительную работу, оперативный вывод НПК на проектную мощность,» - считает Александр Доронин, председатель первичной профорганизации ОАО «КУМЗ».

**Н**е отстают от крупных компаний и предприятия, находящиеся в «одиночном плавании». Например, 12 марта запущен в эксплуатацию новый плавильный комплекс Кушвинского завода прокатных валков, старт которому дали губернатор Свердловской области Евгений

Екатеринбург

Куйвашев и председатель совета директоров Кушвинского завода прокатных валков Радий Гималетдинов. Инвестиционный проект стоимостью почти в 150 миллионов рублей реализован в рамках масштабной модернизации вальцеделательного производства предприятия, которую предполагается провести до 2020 года.

«Это важнейший элемент всего производственного процесса предприятия. Ввод в эксплуатацию нового оборудования позволит нарастить оборотные средства завода, увеличить количество рабочих мест и, безусловно,

повысить качество производимой продукции. Ведь для нас важно сегодня состояние не только уральских заводов-гигантов, нам важно развитие и таких небольших предприятий, как Кушвинский завод прокатных валков. Для этого в Свердловской области действует около 70 са-





## показывает стабильный рост



На фотографиях: пуск нового плавильного комплекса ЗАО «КЗПВ». Фото Игоря Березовского

мых различных инструментов поддержки отрасли — и федеральных, и региональных», — сказал глава региона.

Плавильный комплекс производства немецкой компании OTTO JUNKER состоит из двух индукционных плавильных печей объемом 16 тонн каждая. В стоимость проекта вошли не только покупка и установка оборудования, но и строительство линии электропередачи от подстанции Гороблагодатская, ставшее возможным во многом благодаря совместным усилиям областных властей и компании «МРСК Урала».

Запуск в промышленную эксплуатацию плавильного комплекса позволит увеличить объем производства предприятия до 22 тысяч тонн валков и сделать продукцию завода более конкурентоспособной за счет повышения качества расплава при применении так называемого дуплекс-процесса — процесса двойного переплава. Также после ввода в строй нового оборудования снизится удельный расход электроэнергии.

В рамках всего проекта модернизации вальцеделательного производства, рассчитанного на 2012-2020

годы, предполагается создать на КЗПВ единый современный вальцеделательный комплекс, выпускающий продукцию с улучшенными характеристиками. Также здесь планируется наладить производство импортозамещающей продукции: листопрокатных валков, валков для толстолистовых станов массой более 30 тонн, валков для сортопрокатных станов из высокопрочного чугуна и т.д. Общий объем инвестиций оценивается в 2,2 миллиарда рублей. Проект «Модернизация вальцеделательного производства» включен в -



перечень инвестиционных проектов, имеющих стратегическое значение для социально-экономического развития Свердловской области. По словам губернатора, в настоящее время прорабатывается вопрос заключения специального инвестиционного контракта с КЗПВ.

Отметим, завод специализируется на производстве чугунных прокатных валков для листопркатных и сортопркатных станов, трубопркатных роликов и бандажей. Основными потребителями продукции предприятия сегодня являются ЕВРАЗ НТМК, Новокузнецкий металлургический завод, а также иностранные компании — Bokaro SP (Индия), Interspeed (Польша), Paksteel (Пакистан). Около 40% выпускаемых изделий завода уходит на экспорт.

**Валерий Кусков**, лидер Свердловской областной организации ГМПР, также принимавший участие в пуске комплекса, поделился своими впечатлениями:

«Кушвинский завод прокатных валков - социально ориентированное предприятие. Благодаря взаимопониманию администрации и профсоюзной организации здесь действует отличный коллективный договор, он единственный в ГМК региона предусматривает серьезные преференции членам профсоюза. Развитие производственных мощностей предприятия означает, что Кушва будет жить, жители города - работники завода будут получать хорошую заработную плату. Наш профсоюз целиком и полностью поддерживает начинания собственников и руководителей, в ре-

зультате которых в плюсе оказываются все: и работодатель, и труженики, и экономика региона».

**Развиваются и предприятия, связанные с производством огнеупоров. Завершен первый этап крупномасштабной модернизации производства ОАО «Сухоложский огнеупорный завод». Построена и пущена в эксплуатацию новая высокотемпературная туннельная печь длиной 116 м, с температурой обжига +1500°C и максимальной суточной производительностью 135 тонн. Это обеспечило возможность производства легковесных огнеупоров классификационных групп №28 и №30 ASTM, а также плотных огнеупоров муллитового, муллитокорун-**

На фото: новая высокотемпературная туннельная печь (116 метров) ОАО «Сухоложский огнеупорный завод».



## показывает стабильный рост

### дового, корундового состава.

Общие инвестиции превысили 300 миллионов рублей. Все это позволило освоить выпуск продукции, которая не производилась не только в Свердловской области, но и в России. Соответственно был расширен рынок сбыта продукции. Так, за 2017 год дополнительно было реализовано 480 тонн новых видов продукции, объем производства сухих смесей с момента пуска КПНО увеличен в 9,5 раз.

Модернизация производства привела к появлению дополнительных рабочих мест (шихтовщики, прессовщики огнеупорных изделий, слесари по ремонту оборудования), а ввод в эксплуатацию автоматической линии по обработке изделий дает возможность исключить руч-

ной труд из производственного процесса.

Одновременно пущена в работу автоматическая линия потоковой механической обработки легковесных изделий.

Следующий этап (2017-2020г.г.) технического перевооружения направлен на дальнейшую механизацию и автоматизацию технологических процессов с целью минимизации влияния так называемого «человеческого фактора» на производство готовой продукции.

В 2017 г. в ремонтную службу завода приобретен и введен в эксплуатацию фрезерный обрабатывающий центр MCV-500 с ЧПУ для качественной обработки деталей, изготовления особосложной прессоснастки для формования огнеупорных изделий.

В 1-ом полугодии 2018 года

по плану завершится реконструкция 1-го технологического потока пластического формования.

Итогом крупномасштабной модернизации производства должно стать в первую очередь удовлетворение потребителей предприятий металлургического кластера в широкой линейке огнеупорных теплоизоляционных материалов и изделий, изготовленных как по отечественным, так и по зарубежным стандартам. Автоматизированное оборудование значительно улучшит условия труда работников.

**Первоуральский динамовый завод в 2017 году отметил свое 85-летие. Кульминацией юбилейных мероприятий стало вручение заводу Благодарности Президента Российской Федерации за высокие показатели в производственной деятельности и многолетнюю добросовестную работу.**

Инвестиции в развитие и модернизацию являются неотъемлемой частью плана социально-экономического развития предприятия, ежегодно утверждаемого Советом директоров. Прочный задел на будущее создается за счет реализации проектов, направленных на импортозамещение в поставках сырья, повышение производительности, обеспечение высокого качества выпускаемых огнеупорных изделий и материалов, экологической безопасности производства и, ко-

Фото предоставлено профкомом предприятия





На фото: вручение Благодарственного письма Президента РФ.

нечно, социального благополучия работников завода и их семей.

Прошедший год показал, насколько дальновидным и своевременным было решение об организации собственного производства диоксида циркония. Сырьевой компонент для производства корундографитовых огнеупоров доставляли из Южной Африки и Китая. Часто возникали перебои с поставкой, а цена росла быстрее, чем стоимость готовой продукции. Руководство предприятия поставило техническим специалистам задачу: выпускать диоксид циркония на заводе. Опыт производства плавящихся материалов на «ДИНУРЕ» был, и решение воплотилось в кратчайший срок. В итоге





## показывает стабильный рост



На фото: слева - прессовщика на «Лайсе» заменит робот, справа - участок станков с числовым программным управлением. Фото пресс-службы ОАО «Динур»

за восемь месяцев был построен и запущен так необходимый новый участок, который теперь уже полностью обеспечивает внутреннюю потребность в диоксиде циркония и позволяет планировать его производство для отправки потребителям.

Показателен пример обновления линии выпуска масс для леток доменных печей, начавшегося в 2016 году с установки новой автоматической линии дозирования. На сегодняшний день вся линия автоматизирована, управление формованием происходит с пульта оператора, который на дисплее видит все данные для контроля ка-

чества массы. Производительность возросла, от металлургов получены положительные отзывы о хороших эксплуатационных качествах продукции. Кроме того, улучшились и условия труда. Завершающим этапом будет установка автомата-укладчика массы в тару, запланированная на 2018 год.

Значимым проектом текущего года станет пуск промышленной компьютерной сети. На первом этапе она позволит контролировать работу туннельной печи, а в перспективе объединит оборудование разных производственных участков.

Рабочие и специалисты

ощущают от завода реальную заботу. Надо отметить, что средняя заработная плата в ОАО «Динур» с 2014 года выросла на 35,27%.

**Предприятия горно-металлургического комплекса Свердловской области традиционно большое внимание уделяют решению социальных вопросов, значительные средства направляют на реализацию программ, способствующих сохранению социальной стабильности, укреплению кадров, формированию работоспособных трудовых коллективов.**



В этом направлении успешно работают предприятия, входящие в состав Уральской горно-металлургической компании (УГМК-Холдинг). Невооруженным глазом видны позитивные изменения в городах присутствия предприятий компании. Ощутимо меняется в лучшую сторону экология, как грибы, растут различные культурные и спортивные комплексы, строится жилье. Компанией реализуются жилищные программы для работников предприятия.

Например, по данным министерства промышленности и науки Свердловской области, в АО «Уралэлектромедь» (г. Верхняя Пышма)

разработано Положение «О порядке и условиях предоставления жилья работникам в рамках программы «Доступное жилье». Программа содействует закреплению молодых работников, специалистов высокой квалификации, сохранению кадрового и научного потенциала. На реализацию социальных и благотворительных программ АО «Уралэлектромедь» выделило

в 2017 году 1 428,0 млн. рублей. 50 человек получили беспроцентные займы. 120 молодым работникам предоставлены квартиры в новостройках на условиях договоров купли-продажи с рассрочкой платежа на 10 лет. 142 семьям предоставлены квартиры на условиях договоров коммерческого найма.

В сентябре 2017 года сдано в эксплуатацию общежи-

На фото: красавец-город  
Верхняя Пышма – столица УГМК



## показывает стабильный рост

тие для студентов Технического университета УГМК, в котором один этаж заселяется семьями преподавателей на условиях договоров коммерческого найма.

В ОАО «СУМЗ» (г. Ревда) участниками жилищной программы в 2017 году стали 23 человека. Сумма затрат предприятия на реализацию таких программ – более 54 млн. рублей.

В ОАО «Святогор» (г. Красноуральск) разработано Положение о порядке обеспечения жильем работников в рамках жилищной программы УГМК. В 2017 году на заводе сданы в эксплуатацию первые 10 коттеджей. Общая площадь каждого дома составляет 160 кв. м.

По данным министерства жилищные программы также в той или иной мере реализуются в ОАО «Первоуральский динозавровый завод», ООО «РУСАЛ Кремний Урал» (г. Каменск – Уральский), «РУСАЛ Краснотурьинск», ОАО «Первоуральский новотрубный завод» (ОАО «ПНТЗ»). Наиболее комплексно программы обеспечения жильем трудящихся осуществляются на предприятиях Трубой Металлургической Компании (ПАО «ТМК»).

Как оказалось, вместить в формат одной статьи все подробности инвестпроектов и социальных программ, реализуемых предприятиями ГМК на территории Свердловской области, очень сложно. Однако еще ряд проектов мы обязаны очертить хотя бы тезисами. Нельзя обойти строительство шахты Черемуховская-Глубокая

ОАО «Севуралбокстируда» (ОК РУСАЛ), реконструкцию плавильно-прессово-заготовительных и прокатно-волочильных мощностей (АО «Ревдинский завод ОЦМ»), реконструкцию металлургического производства (ОАО «Святогор») и т.д.

Крупнейшим мероприятием комплексной программы технического перевооружения производства ПАО «Северский трубный завод» является проект реконструкции трубопрокатного производства с установкой комплекса оборудования непрерывного стана. Срок реализации проекта - 2018 год. Общий объем инвестиций составил 17 341,8 млн. рублей. Проект вошел в Перечень приоритетных инвестиционных проектов в Уральском Федеральном округе, утвержденный Правительством Российской Федерации.

В дальнейшем наш журнал, безусловно, вернется к теме инвестиционных проектов предприятий ГМК региона. По мере их реализации мы расскажем о них подробнее.

**А** как же быть с «разорванной в ключья экономикой»? Неужели проблем совсем нет? Есть. И санкции западного мира на нас влияют как в положительную, так и в отрицательную сторону. Вне всякого сомнения, что беззаботной жизни у промышленников ГМК не получается. Другое дело, что и катастрофичного на горизонте ничего не наблюдается и, надеюсь, не произойдет. Пред-

**приятия напряженно работают и приносят прибыль в условиях мировой конкуренции, отметим, что из-за санкций все менее и менее справедливой.**

Есть, конечно, и конкретные проблемы. Так, например, на одном из предприятий ГМК региона 11 работников трудятся в режиме неполного рабочего времени. 12 работников другого - находятся в простое... Однако все эти примеры - скорее исключение из правил, они являются обыденными для любого предприятия или компании в трудных условиях.

Существует еще проблема банкротства ОАО «Металлист», но здесь налицо вопросы к собственнику и неэффективному управленческому аппарату предприятия.

Для нашего профсоюза, безусловно, актуальна проблема слишком медленного роста реальной заработной платы работников. Однако ее решение – постоянная, я бы даже сказал, рутинная наша работа, вечная, как сама жизнь...

**Игорь ВОЛОДИН.**

**Редакция благодарит  
Министерство  
промышленности и науки  
Свердловской области,  
социально-  
экономический отдел  
областной организации  
ГМПР, пресс-службы  
ЕВРАЗ НТМК, ОАО «КУМЗ»  
и ОАО «Динур»,  
руководство ОАО  
«Суходолжский  
огнеупорный завод» за  
участие в подготовке  
материала.**

**В год 100-летнего юбилея Свердловской областной организации ГМПР во всех номерах журнала редакция публикует материалы о ветеранах профсоюзного движения горно-металлургического комплекса Среднего Урала, авторами которых являются наши коллеги из профсоюзных и корпоративных СМИ.**

## НАШИ ЛЮДИ

**Сергей КОНОВАЛЕВСКИЙ:**

### «Я МНОГОЕ ПРОПУСКАЛ ЧЕРЕЗ СЕРДЦЕ...»

**Вся осознанная жизнь Сергея Иосифовича Коновалевского связана с Нижнетагильским металлургическим комбинатом и профсоюзом.**



В 1968 году он поступил в техническое училище №2, которое уже выпускало специалистов металлургических профессий. «Помню, как впервые мальчишкой оказался на территории завода, - вспоминает Сергей Иоси-

фович, - мы с группой пришли на субботник после стройки доменной печи №6. Меня поразили масштаб предприятия, пути газопровода казались паутиной какого-то огромного паука». В 1971 году, после окончания

училища, Коновалевский пришел работать в газовый цех НТМК. Сразу же вступил в профсоюз. Активная жизненная позиция молодого человека была замечена опытными руководителями, Сергей Иосифович в партии





На фото: молодые передовики под знаменем на фоне домны № 6. Сергей Коновалевский второй справа

занимался народным контролем, приятные воспоминания остались и от общественной деятельности в комсомоле.

В 1989 году, после выхода на пенсию В.А. Ширшова, коллектив газового цеха доверил возглавлять профсоюзный комитет цеха Сергею Иосифовичу. «Лихие перестроечные годы выпали на мое председательство, – рассказывает Коновалевский. – Я был не освобожден от основной профессии – слесаря. Случались большие задержки по выплате заработной платы, рабочие рассуждали так: не платят – работаем спуская рукава. Но я

старался донести до каждого, что только объединившись, мы сможем пережить эти сложные времена. Профсоюз был необходим для того, чтобы объединять людей разных профессий, чтобы делать общее дело: защищать нормы и оплату труда, соблюдать технику безопасности».

«Стоять на букве закона!» – лозунг профсоюзной работы Сергея Иосифовича во все времена. А для этого профлидер должен держать руку на пульсе, постоянно общаться с коллективом, учиться у наставников и передавать свой опыт новичкам.

– За 13 лет, которые я возглавлял профсоюзный комитет газового цеха НТМК, было много работы, – делится воспоминаниями Коновалевский. – Возглавлял комиссию по трудовым спорам управления главного энергетика, был членом организационно-массовой комиссии профкома. Летом по два вагона детей (около 120 человек) возили на юг, а это огромная ответственность. Но самым большим своим достижением как председателя профкома считаю то, что мы совместно с начальником цеха смогли отстоять льготы для работников нашего подразделения. В течение трёх

лет ездили в департамент по труду, проводили всевозможные оценки труда, но добились своего.

Потребительское отношение к профсоюзу было всегда. Некоторые получали необходимую помощь (как материальную, так и в защите прав), а потом выходили из профсоюза. Но практика показывала, что многие из этих «выходцев» возвращались обратно, т.к. нет более сильной организации, чем профсоюз.

В 2000 году Сергей Иосифович из рук Президента Российской Федерации В.В. Путина получил медаль «За заслуги перед Отечеством II

степени». Тогда, на вручении, сказал Владимиру Владимировичу: «Отмечайте почаще труд простых рабочих, они этого достойны!»

Профсоюзный комитет газового цеха всегда торжественно провожал на пенсию заслуженных ветеранов. «Председатель профкома должен быть рядом с людьми, - говорит наш герой, - я всегда пропускал через себя проблемы людей, которые ко мне обращались. Очень много брал на сердце». Помня заслуги в работе с трудовым коллективом, коллеги избрали в 2002 году Коновалевского председателем совета ветеранов подразделения.

Выйдя на пенсию по состоянию здоровья, Сергей Иосифович не оставил свою общественную работу и продолжает тесно сотрудничать с советом ветеранов комбината и профсоюзным комитетом.

- Что же пожелать профсоюзу? Быть грамотными специалистами своего дела, опережать мысли руководства, а для этого нужно больше общаться с народом. Учить молодежь, зажигать их своим примером. Учиться самим и не повторять ошибки предшественников!

**Подготовила  
Наталья КУКСА**

## «Пока мы боль чужую чувствуем, есть нашей жизни оправданье»

**Газовые плиты в квартирах, газовое отопление в частных домах. Сейчас жители Верхней Пышмы воспринимают это как само собой разумеющееся. А всего 50 лет назад о «голубом топливе» в городе только мечтали.**

**И воплотила эту мечту горожан в жизнь Берта Моисеевна Полякова.**

В начале 1960-х годов на Урал протянули газопровод из Бухары. В первую очередь газифицировали промышленные предприятия, в том числе Пышминский медэлектродный завод (ныне – АО «Уралэлектромедь»). Главный энергетик завода А.И. Агапов поручил эту ра-

боту Б.М. Поляковой, которая отличалась добросовестностью и ответственностью. Назначение поначалу испугало Берту Моисеевну, ведь ей предлагали совершенно новое дело. Но скоро убедилась, что ничего страшного в новшестве нет. Побывала в Москве, Волгограде, Ждано-

ве на предприятиях, уже работавших на газе. С отличием окончила двухгодичную учебу в Московском институте нефтехимической и газовой промышленности им. Губкина и стала первым газом в городе, организовав обучение персонала правилам эксплуатации газовых

## БЕРТА МОИСЕЕВНА ПОЛЯКОВА



На фото: Берта Моисеевна Полякова

установок. Она согласовывала возникающие по ходу дела вопросы с проектировщиками и подрядчиками, прокладывающими газопроводы. Чтобы ускорить получение необходимого оборудования, не раз ездила на заводы-поставщики. Строителям работать с ней было сложно, сдать ей готовый участок было проблемой. Берта Моисеевна жестко стояла на том, что все должно быть сделано безупречно: с газом шутки плохи.

Откуда было столько настойчивости и энергии в этой молодой хрупкой женщине? Ее характер выковали лишения военной поры. Берта Моисеевна никогда не забудет 1941-й и все четыре года войны. Их семья жила в городе Порхов под Псковом. Берта только окончила седьмой класс. Город бомбили, и се-

мье пришлось эвакуироваться. Собирались в спешке, Берта не взяла с собой ни свидетельство о рождении, ни свидетельство об окончании семи классов, зато взяла фотографию, на которой она снята с одноклассницами. Этот снимок сохранился у нее до сих пор. Семья обосновалась в Ивановской области. Берту, хоть и без документов, приняли в школу. Училась она хоро-

шо и после окончания школы поступила в Ивановский энергетический институт.

Начало трудовой биографии Берты связано с Казахстаном. Сюда, на Карсакпайский медеплавильный завод, она приехала по распределению. Здесь познакомилась с будущим мужем Петром Петровичем Поляковым. Петра перевели на работу в Верхнюю Пышму в 1951 году. И с того времени жизнь семьи Поляковых связана с этим городом.

Верхняя Пышма с первого взгляда показалась захолустьем: ни многоэтажных домов, ни асфальта, после первого дождя дороги превращались в сплошную грязь. Да и с работой не складывалось. Уже готова была уехать от отчаяния, как на счастье работа нашлась. Берту Моисеевну взяли конструктором

теплотехнического цеха Пышминского медеэлектролитного завода, а через некоторое время перевели инженером отдела главного энергетика.

До введения в эксплуатацию теплотрассы со Среднеуральской ГРЭС благоустроенное жилье отапливали шесть котельных, которые работали на каменном угле. Инженер отдела главного энергетика ПМЭЗ Б.М. Полякова проектировала системы отопления жилья, следила за эксплуатацией котельных, обучала рабочих теплопунктов, чтобы жители города не испытывали неудобств от недостатка тепла в холодное время года. А потом были шесть лет напряженного труда, пока Берта Моисеевна не закончила газификацию завода и города.

Ее имя ассоциировалось с честностью, настойчивостью, умением скрупулезно разобраться в деле, прежде чем принимать решение. Именно такой человек нужен был в завкоме. Берта Моисеевна стала председателем комиссии по трудовым спорам и заработной плате. Заявлений в комиссию поступало немало: люди верили, что профсоюз поможет. Был случай, что Берта Моисеевна отменила решение своего непосредственного начальника о лишении премии двух рабочих, комиссия тогда доказала, что наказание было необоснованным. Отстаивая права рабочих, воюя с начальством, она наживала себе неприятности, но такой уж у нее характер. Не все



жалобы удовлетворялись, но прежде чем отказать, всегда объективно разбирались.

Б.М. Полякову долго уговаривали с общественной работы в профсоюзе перейти на штатную должность заместителя председателя завкома. Она отказывалась, ей нравилась ее профессиональная деятельность начальника газовой службы. И все же Берту Моисеевну уговорили и в октябре 1971 года избрали заместителем председателя профсоюзного комитета завода.

Во второй день ее работы на новом месте ушел в отпуск председатель завкома А.И. Гетманенко, так что вся масса проблем свалилась на зама. Но недаром в профком ее выдвинули за энергию и талант организатора. Так что со всеми делами справилась.

Заместитель председателя профкома целиком отвечал за организацию соревнований. Соревнованию придавалось огромное значение, и без преувеличения оно хорошо стимулировало повышение производительности труда и внедрение новшеств. И здесь Берта Моисеевна не могла вести работу по накатанному, придумывала новые формы. Например, по ее предложению завком рассылал семьям передовиков труда письма с сообщением о том, каких успехов добился работник. Такая форма поощрения нашла положительный отклик. Что ни говорите, а в природе нет людей, абсолютно равно-

душных к похвале, тем более, она была заслужена.

Профком в семидесятые годы выполнял функции подразделения предприятия по социальной работе. Он рас-



На фото: председатель завкома А.И. Гетманенко

пределял квартиры, места в детские сады, выделял лечебные путевки, организовывал спортивную и культурно-массовую работу. Берте Моисеевне приходилось приветствовать спортсменов перед стартом, награждать победителей. К таким выступлениям она специально готовилась. При подведении итогов соревнований всегда доверяла профессионалам – работникам стадиона.

Особенно памятной вехой в период работы Б.М. Поляковой в завкоме было строительство и сдача пионерского лагеря-пансионата «Селен». Строил его весь завод, и профком сыграл свою

роль в организации субботников в период окончания строительства. Открытие пионерского лагеря-пансионата стало событием областного масштаба, ведь подобного лагеря на Урале не существовало. Перед гостями – председателями профкомов из области открылись двухэтажные благоустроенные жилые корпуса, великолепный клуб-столовая с кинозалом и комнатами для занятий. «Селен» с первых дней получил образное название – «Уральский Артек». Берта Моисеевна, которая открывала лагерь, вспоминает:

«Были среди гостей скептики, которые говорили: «Дети, мол, привыкли в пионерских лагерях жить в дощатых домиках с удобствами на улице. Так что после первой же смены от вашей красоты ничего не останется». Мы беседовали с родителями и школьниками перед тем, как привезти в «Селен» первую смену. Опасения не сбылись: никто ничего не сломал, не испортил. Ребята увидели, какой великолепный лагерь теперь у них есть.

Кстати, Александра Ильича Гетманенко в июне 1974 года перевели в обком горно-металлургического профсоюза. Он работал там до ухода на заслуженный отдых. Встал на учет в ветеранскую организацию АО «Уралэлектромедь». Сейчас Александр Ильич – член президиума совета ветеранов предприятия, также активно работает в област-

## БЕРТА МОИСЕЕВНА ПОЛЯКОВА

ном Совете ветеранов-металлургов. А его «профсоюзную линию» продолжает внук, Илья Викторович Дидик, сей-

ла труда и заработной платы. И тут проявился еще один талант Берты Моисеевны – экономиста.

в голове множество министерских нормативных актов, которые контролировались сверху, через них



На фото: открытие пионерского лагеря-пансионата «Селен», на переднем плане (слева направо) – секретарь парткома завода Н.Т. Зимин, председатель завкома Б.М. Полякова, секретарь комитета комсомола завода Г.Н. Артемьева. Лето 1974 г.

час он – заместитель председателя профкома АО «Уралэлектромедь».

Б.М. Полякову после ухода А.И. Гетманенко избрали председателем профкома, но она только доработала один созыв. В сентябре 1974 года директор завода Б.А. Кривоусов «сосватал» ее на должность начальника отде-

Отдел труда был буфером между администрацией и работниками предприятия. В 1970-е годы к тому же приходилось работать в строго заданных рамках-показателях, «шаг вправо, шаг влево» не допускались, за этим следовало наказание. Все действия строго регламентировались. Нужно было держать

нельзя было переступить. А чтобы к предприятию применили индивидуальный подход, нужно было доказать это в Москве. Берте Моисеевне помогала необыкновенная коммуникабельность. Она легко находила общий язык со всеми, в том числе в министерстве и главке, когда надо было «выби-

вать» деньги. В отделе всех удивляло ее жизнелюбие и прямо-таки уникальное трудолюбие. Она не боялась никакой черновой работы и

могла выполнить обязанности каждого своего сотрудника, считая, что начальник обязан знать все. Это помогло ей так организовать

дело, что коллектив действовал как хорошо отлаженный механизм. Сотрудники ценили её за то, что она всегда могла помочь в затруднительных случаях и по работе, и в жизни.

Выйдя на заслуженный отдых, Берта Моисеевна ни одного дня не отдыхала. Напротив, работы даже прибавилось, поскольку она стала заместителем председателя совета ветеранов АО «Урал-электромет», а в 1997 году возглавила его и оставалась руководителем самого крупного «ветеранского цеха» без малого 20 лет. И только когда ей исполнилось 90, она снова перешла в замы, передав бразды правления Ирине Владимировне Филипповой. Однако многочисленные обязанности по организации работы с ветеранами Берта Моисеевна с себя не снимает.

На попечении совета ветеранов более 6 тысяч неработающих пенсионеров. Работа с ними выстроена во многом благодаря Б.М. Поляковой. Действуют положения о материальной поддержке, на их основе ежегодно составляются сметы. За каждой цифрой стоит конкретная помощь конкретным людям: ежеквартальные материальные выплаты неработающим пенсионерам, материальная помощь нуждающимся, путевки на лечение в профилакторий, поздравление юбиляров. Все просто трудно перечислить. И общая сумма затрат на социальную поддержку пенсио-



На фото: Берта Моисеевна Полякова и Андрей Анатольевич Козицын, генеральный директор Уральской горно-металлургической компании



## ЛЮЦИЯ САФАРОВНА МУРАДЫМОВА

неров на предприятии увеличивается год от года.

Зная принципиальное отношение Б.М. Поляковой в отстаивании интересов старшего поколения в инстанциях любого уровня, в 1996 году ее избрали депутатом Думы Верхней Пышмы. Восемь лет работая в представительном органе власти, Берта Моисеевна любое решение принимала, основываясь на одном принципе – улучшить положение ветеранов, добивалась утверждения льгот и гарантий для пенсионеров. За огромный вклад в развитие города

10 июля 1997 года ей присвоено звание «Почетный гражданин города Верхняя Пышма».

Телефон Б.М. Поляковой – настоящая «горячая линия». Пенсионеры со своими проблемами звонят ей с раннего утра до позднего вечера. Поэтому рабочий день заместителя руководителя «ветеранского цеха» не имеет временных границ, выходных и праздничных дней. Она находит в себе силы ответить на каждое обращение ветеранов, разделить с ними горе и радость. Несмотря на возраст, она остается заяд-

лым оптимистом, а любовь к жизни помогает ей хорошо выглядеть, оставаться бодрой духом и молодой в душе.

– Меня радует, что руководство «Уралэлектромеди» трепетно и бережно относится к каждому ветерану предприятия, – говорит Берта Моисеевна. – Я считаю себя счастливым человеком. У меня два замечательных сына, славные внуки. Та общественная работа, которой я занимаюсь, приносит мне радость и удовлетворение. А значит – жизнь прожита не зря.

**Лидия ЗИМОВСКАЯ.**

## Беспокойный характер

**Люция Сафаровна Мурадымова перешагнула порог редакции корпоративной газеты ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод» в точно условленное время, несмотря на то, что еще накануне была в Москве на премьерной постановке оперы «Енуфа» в театре Станиславского и Немировича-Данченко. Заинтересованность в премьерном просмотре объяснялась просто: главную сольную партию на сцене театра исполняла Наталья Мурадымова – старшая дочь Люции Сафаровны.**



На фото: Люция Сафаровна Мурадымова

- Все понравилось, - наша гостья подвела черту московской поездки. С оценок музыкальной критики и московской театральной атмосферы она неуклонно переходила к дочерней теме. «Переживает. Волнуется. Уснуть после премьеры не может».

Сафаровна, - успела позвонить в Екатеринбург, пообщаться с Даниилом». Внуку Люции Сафаровны Даниилу – третий год, он сынишка средней дочери, Альбины, которая профессионально выступает в областном центре с ансамблем авторской

зыкальной школе Полевского.

У дочек своя судьба, свои семьи. Но Люция Сафаровна всегда в курсе их дел, помогает, чем может, держит «руку на пульсе». И по-другому просто не может. Дочкам, возможно, передались те



Наталья в 2003 году окончила с отличием Уральскую консерваторию и в том же году была принята в труппу Московского театра им. Станиславского и Немировича-Данченко. Лауреат российских и международных конкурсов вокалистов.

«Вечером, вернувшись домой, - поделилась Люция

песни. С Даниилом бабушка старается видеться почаще, читает ему сказки.

- А знаете, в марте завершился региональный конкурс музыкальных исполнителей Ермолова. Ученики моей Эльвиры взяли три первых места в трех номинациях». Младшая дочь Эльвиры успешно преподает в му-

творческие гены, которыми обладает Люция Сафаровна.

Непрерывный её стаж работы на Каменск-Уральском металлургическом заводе составляет без малого 40 лет, еще больше – 45 лет – насчитывает ее тесное взаимодействие с заводом, профсоюзной организацией. Эти рубежи в биографии

## ЛЮЦИЯ САФАРОВНА МУРАДЫМОВА

Мурадымовой, ее профессиональный рост и общественное признание стали темой нашей встречи.

На Каменск-Уральский металлургический завод Люция Сафаровна пришла в 1973 году, сразу после окончания общеобразовательной школы. Всю жизнь она прожила в п. Силикатный, недалеко от КУМЗа. Отработала 10 лет в цехе по выпуску бурильных труб, без отрыва от производства окончила металлургический техникум. Затем без малого 20 лет посвятила цеху отгрузки готовой продукции, где работала на разных должностях, возглавляла бюро экспорта, параллельно в течение 15 лет была председателем профкома цеха, всегда в гуще дел коллектива.

Как она при этом все успевала и добивалась хороших результатов, остается загадкой и для нее самой. «Наверное, потому, что ничего не откладывала, все считала важным», - предполагает многодетная мама. С далеких 70-х, когда пришла на КУМЗ, она активно участвовала в художественной самодеятельности. Добрым словом вспоминает свой вокально-инструментальный ансамбль и основного соперника – ВИА кузнечно-прессового цеха, цеховые и общезаводские смотры художественной самодеятельности, конкурсы и фестивали. А еще были интересные соревнования, турниры, спартакиады...

Люция Сафаровна Мура-

дымова награждена городской медалью «За материнские заслуги». Она – лауреат городского конкурса «Женщина года», обладатель благодарственных писем и почетных грамот от Центрального Совета горно-металлургического профсоюза России и обкома ГМПР, правительства Свердловской области, Министерства соцзащиты области, администрации и профкома КУМЗа, городского Совета женщин, городского управления социальной защиты населения, которые ей были вручены за высокие результаты в труде и активную общественную работу. Она награждалась грамотами предприятия за участие в вокальном фестивале «Песни военных лет», в фестивалях талантов «Дорогами подвигов» (в честь 60-летия Победы) и «Полет в бескрайнюю Вселенную творчества», Благодарственным письмом за участие в областном фестивале к Дню матери. Особое место среди оценок творчества занимает Диплом IX Российского отраслевого конкурса «Его величество – Романс».

В 2012-м она уходила на заслуженный отдых, чтобы вернуться в новом статусе. В 2013-м она вошла в совет ветеранов предприятия, в 2014-м его возглавила и стала представлять ветеранскую организацию КУМЗа в советах ветеранов Красногогорского района, Каменска-Уральского, областной организации ГМПР.

- Мы научились работать по-другому, - отмечает она. – Активнее. В ветеранской организации завода 1164 человека, заправляет ее делами совет ветеранов. На свои ежемесячные собрания, где подводятся итоги и отстраиваются планы, совет приглашает специалистов КУМЗа, городской администрации, ЖКХ, Пенсионного фонда, Центра социального обслуживания, депутатов Городской думы, представителей учреждений здравоохранения, банковской сферы. Пенсионерам интересно и полезно, зададут вопросы, получают ответы, - говорит Люция Сафаровна. На следующий день после нашей встречи она запланировала очередное собрание с участием председателя Гордумы и начальника бюро по социальной работе КУМЗа для подведения итогов конкурса декоративно-прикладного искусства.

Она подчеркивает возрастающий интерес пенсионеров к культмассовой работе совета. Экскурсии на родной завод, в цехи, где трудились ветераны, конкурсы «Дары осени», кулинарного искусства, в честь Дня матери и Дня пожилого человека, поездки на природу, к православным центрам Среднего Урала, походы в кинотеатры на демонстрацию российских фильмов патристического содержания; развлекательные маршруты с посещением фарфорового завода, гончарной мастерской, сыроварни, горячих источ-



ников под открытым небом, всего не перечислить. Это помогает формировать актив ветеранской организации и «омолаживает» ее: «К нам все больше стремятся те, кто только-только вышел на заслуженный отдых, люди с активной жизненной позицией. Фактически, - подчеркивает Люция Сафаровна, - ветеранская организация является частью заводской профорганизации. Завод финансирует мероприятия нашего совета, меры социальной поддержки, адресной помощи. С нашей стороны, мы стараемся активизи-

ровать работу по профсоюзной линии. Перед вашим звонком мне в Москву, когда мы договаривались о встрече, был другой звонок - от профактивисток прокатного цеха, они обращались за советом».

«В свое время, когда Мурадымова была председателем профкома цеха отгрузки, - говорит председатель профкома ОАО «КУМЗ» Александр Доронин, - в этом структурном подразделении свыше 90% работников являлись членами профсоюза. Ни один вопрос от заводчан

она не оставляла без ответа. Позже положительная энергетика Люции Сафаровны помогла ветеранской организации КУМЗа обрести второе дыхание, опыт работы нашего совета ветеранов перенимают другие ветеранские организации Каменска-Уральского. Мурадымова востребована, ее общественные нагрузки возрастают, растет и отдача, сегодня Люция Сафаровна эффективна и в качестве уполномоченного профкома предприятия по работе с профгруппами».

**Александр НИКОЛАЕВ**

## Профсоюзный лидер медькомбината

**Одним из ярких профсоюзных лидеров Кировградского медеплавильного комбината (ныне филиал «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь») стал Александр Петрович Грибков (председатель профкома КМК с 1986 по 1994 годы). На предприятии он проработал более 50 лет (!): в разные годы был начальником сернокислотного цеха, председателем профсоюзного комитета, главным диспетчером.**

### **В Кировград из Кинешмы**

В наш уральский городок Александра Петровича направили после окончания химико-технологического техникума в г. Кинешме в 1957 году. Начинать аппаратчиком башенного цеха Калатинско-

го химического завода, который через год (при объединении трех производств) вошел в состав Кировградского медеплавильного комбината. 28 лет отработал в сернокислотном производстве, 10 из которых

был начальником цеха.

Бывший председатель правительства Свердловской области Алексей Петрович Воробьев, который тоже был распределен после окончания института на Кировградский медькомбинат (в сернокис-

## АЛЕКСАНДР ПЕТРОВИЧ ГРИБКОВ

лотный цех), отмечает, что многому научился у Александра Петровича. Вот что говорит о характере А.П. Воробьева Грибков, впрочем, это характеризует и его самого.

- Зимой 1972-1973 года стояли холода. Мы с Алексеем Петровичем вдвоем практически без сна и отдыха, подменяя друг друга, несколько суток организовывали вывоз огара из цеха. Холод стоял такой, что вагонетки замерзали. Но Воробьев не отступал ни на минуту. Методично, настырно делал свое дело. Цех тогда не остановили, хотя были на грани того. Простудились мы, конечно, но дело сделали.

В производственных соревнованиях возглавляемый А.П. Грибковым цех часто занимал первые места, не раз награждался Александр Петрович за рационализаторскую деятельность. Сегодняшний ветеран признается, что химическое производство помогло ему вырасти как специалисту, как руководителю, как человеку.

### На защите интересов трудящихся

- В 1985 году меня пригласили на беседу к первому секретарю горкома партии и предложили возглавить профсоюзную организацию медеплавильного комбината. Летом на конференции трудового коллектива избрали председателем профкома КМК. В этой должности проработал почти 9 лет, - вспоминает Александр Петрович. Вот его рассказ о ра-



На фото: Александр Петрович Грибков

боте профсоюза тех лет.

- Это были годы увлеченного труда. Комбинат работал устойчиво и с большой прибылью. Благодаря взаимопониманию с его руководством было сделано много полезного для трудящихся и жителей города. Самым удачным в этом смысле стал 1989 год, когда было сдано в эксплуатацию более 200 квартир, всех ветеранов Великой Отечественной войны, работавших на комбинате, полностью обеспечили жильем. Практически решился вопрос обеспечения

жильем и молодых специалистов.

Как сейчас помню первое расширенное заседание профкома в октябре 1986 года с участием председателя обкома профсоюза Ф.Т. Селянина. Обсуждали работу столовых. Дела были неудовлетворительными как по обеспечению кадрами, оборудованию, так и по качеству блюд, состоянию обеденного зала, имелись и другие проблемы. Благодаря договору с директором комбината В.Н. Мазаником эти вопросы в течение двух лет

решили во всех столовых, а их в то время было восемь!

Благополучно разрешилась ситуация и по детским садам, где не хватало кадров, а те, что имелись, получали низкую заработную плату. За три года детские сады были полностью укомплектованы кадрами и оснащены необходимым инвентарем, мебелью, их помещения приведены в соответствие санитарным нормам и другим требованиям. Была ликвидирована очередность поступления детей в садики, создан отдел детских дошкольных учреждений, и профком от этих забот освободился.

В то время был создан, оснащен и задействован санаторный детский сад №2 (второй в Свердловской области), он и по сей день плодотворно работает (позднее здесь были достроены сауна и бассейн для ребятишек).

Большую лепту профком и директор В.Н. Мазаник внесли в развитие профилактория. По количеству и качеству процедур наш профилакторий был гораздо лучше многих курортов. Очень жаль, что теперь не сохранили его для лечения трудящихся.

Решал профком и многие социальные вопросы в горняцких поселках.

Никогда практически не пустовала база «Бодрость» на Кировградском пруду. Там проводились всевозможные соревнования. В это же время организовывались коллективные сады «Металлург», «Олимпийский», «Кедр», «Юбилейный» и дру-

гие, разрабатывалась площадь под огороды в районе 5-го км у Ежовского рудника.

Создали профсоюзную ветеранскую организацию, некоторое время она была в составе профсоюзной организации Кировградского медькомбината. В нее входило 5-7 тысяч человек.

С введением в эксплуатацию новых жилых микрорайонов была сдана профсоюзная библиотека с богатым книжным фондом.

Много внимания профсоюзный комитет уделял организации детских спортивных школ, шефствовал над средними школами №1 и №3. Организация социалистического соревнования, подведение итогов и многое другое было повседневной работой профкома.

### Профессионал от профсоюза

Александр Петрович Грибков - человек добрый, общительный и внимательный к людям. Вот как вспоминает годы работы под его руководством бывший бухгалтер профкома, ныне ветеран предприятия Галина Сергеевна Тукмачева.

- В те годы в ведении профсоюзного комитета находилась социальная сфера. Александр Петрович активно участвовал во всем: в обеспечении санатория-профилактория минеральной водой, лечебной грязью. К нему приходили за советом все: от простого рабочего до директора. Всегда спокойный, доброжелательный, он помогал не только словом,

но и делом. А если какой-то вопрос был не в его компетенции, все равно находил возможность решить возникшую проблему.

Александр Петрович еще и отличный садовод. Весной у нас в кабинете стояли тюльпаны из его сада. Овощи у него растут как на дрожжах. Я как-то раз пожаловалась, что у меня не выросли огурцы, так он мне полмешка привез. Как приятно было почувствовать заботу руководителя о себе. Ни разу Александр Петрович не отказал, когда я обращалась к нему за помощью.

Бывшие коллеги А.П. Грибкова по производственно-техническому отделу, где он работал главным диспетчером перед выходом на пенсию, подметили, что стоит всего лишь раз с ним пообщаться, как уже кажется, что знакомы с Александром Петровичем давно. Всегда приветлив, добр, общителен, к каждому найдет подход. Он оптимист по натуре, всегда окружен людьми.

- Руководитель должен быть порядочным, дипломатичным и добрым. Профсоюзом своего дела, способным решать возникающие порой конфликтные ситуации, - уверен А.П. Грибков. И в этом он весь. Обаятельный, умный, востребованный окружающими человеком.

**Ольга СТРЕЛЬЧУК**

